



**ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "GIOTTO ULIVI"**  
Via P. Caiani 64-66 - 50032 Borgo San Lorenzo (Fi)  
Tel 055 8458052 - fax 055 8458581- e.mail iis@giottoulivi.edu.it -  
web site www.giottoulivi.edu.it - c.f. 83002710487

**anno scolastico 2023/24 - Accordo relativo al vigente contratto d'istituto:**

- 1. conferma del contratto in vigore dal 2021/22, valido per gli aa.ss 2021/22, 2022/23 e 2023/24 (art. 7 c. 3 CCNL scuola 2016/18)**
- 2. ripartizione delle risorse (art. 7 c. 3 CCNL scuola 2016/18 – art. 30 c. 4 CCNL 2019/21)**
- 3. Individuazione del personale per il quale ricorrono i presupposti della riduzione dell'orario a 35 ore settimanali**
- 4. disciplina decentrata del titolo 3 CCNL scuola 2019/21 – Lavoro a distanza**

Il giorno 22 febbraio 2024, alle ore 10,00 nel locale Presidenza dell'Istituto d'Istruzione Superiore Giotto Ulivi di Borgo San Lorenzo viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

Le trattative si sono aperte in data 03 novembre 2022, mediante convocazione di tutte le Associazioni Sindacali firmatarie del CCNL. Sono intervenuti e sono oggi presenti per la stipula del contratto d'istituto:

- a) per la parte pubblica, il Dirigente Scolastico dott.ssa Adriana Aprea;
- b) Le RSU prof.ssa Samanta Pecchioli (CISL), la sig.ra Renza Rocchi e il prof. Paolo Cinelli (FLC CGIL)
- c) TAS il sig. Vinicio Bandini (FLC CGIL) e prof. Carlo Bergesio (CISL)

Le parti concordano:

#### **Punto 1**

Si conferma la validità del contratto parte normativa siglato nell'a.s. 2021/22 (art. 7 c. 3 CCNL scuola 2016/18).

#### **Punto 2**

Si stabiliscono i seguenti criteri di suddivisione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa fra docenti e ATA, per le voci e nel modo seguente:

1. *Economie anno precedente fis, ore eccedenti, gruppo sportivo:* vengono reimpiegate con la medesima destinazione (docenti/ATA); le economie del gruppo sportivo vanno ad incrementare il fondo generale dei docenti.
2. *Fondo d'istituto quota generale, quota aggiuntiva scuole superiori di secondo grado, FIS art. 9. CCNL:* 70% docenti, 30% ATA.
3. *Valorizzazione di cui alla l. 160/2019:* 70% docenti, 30% ATA.
4. *Funzioni strumentali:* docenti.
5. *Incarichi specifici:* ATA.
6. *Fondo tutor e orientatori docenti*
7. *Ore eccedenti:* 50% docenti, 50% ATA (voce non presente nel fis e di cui non si contrattano solo principi di suddivisione di massima)

Si prende atto della relazione di costituzione del fondo, elaborata dal DSGA (all. 1).

Si approvano gli allegati 2 (fis docenti funzionamento e recupero), 2 bis (compensi funzioni strumentali), 2 ter (progetti) e 2 quater (nomine tutor e orientatori). I compensi previsti saranno liquidati dietro presentazione di relazione, time card e registri, secondo l'incarico svolto e le indicazioni che saranno diramate con circolare.

Si approva l'allegato 3 (fis ATA).

### Punto 3

Poiché l'istituto rimane aperto per più di 10 ore per almeno 3 giorni la settimana, il personale coinvolto in orario di lavoro su turni o comportante significative oscillazioni usufruirà del beneficio della riduzione dell'orario a 35 ore (si precisa che le presenze del personale ATA vengono rilevate mediante strumenti elettronici). Per il presente anno, visto il piano di lavoro, vengono individuati tutti i CS, ad eccezione dei part time e di chi non svolge turnazioni. I CS addetti alla palestra e al piano condiviso con l'IIS Chino Chini hanno diritto alla riduzione nel periodo in cui effettuano orari comportanti significative oscillazioni (rispettivamente 10,00-16,00 per la palestra e 9,30-15,30 per la CS piano misto).

Nei periodi di sospensione dell'attività didattica (o comunque nel caso di settimane in cui la scuola è chiusa al pomeriggio per un numero di giorni superiore alla metà), venendo meno le condizioni previste, tutto il personale effettuerà il servizio con orario di 36 ore.

### Punto 4

Le parti concordano di iniziare a parlare dell'istituto (lavoro a distanza personale tecnico e amministrativo), senza formalizzare alcun accordo, ritenuto, al momento prematuro.

Si formulano le seguenti dichiarazioni congiunte:

1. Le parti concordano che la tipologia di lavoro a distanza applicabile al Giotto Ulivi sia il lavoro agile (capo 1 titolo 3 CCNL – parte dell'orario in sede, parte in altra sede) e non il lavoro da remoto (capo 2, titolo 3 CCNL – prestazione lavorativa interamente svolta in altra sede).
2. Le parti concordano che il lavoro agile, con l'attuale organizzazione del lavoro, sia una modalità applicabile solo alla segreteria (DSGA e assistenti amministrativi), escludendo al momento il personale tecnico, dalla cui presenza continua a scuola non si può prescindere senza creare disagi alla didattica.
3. Il lavoro agile potrà essere applicato a tutti gli operatori (art.12 c. 1 CCNL) che ne facciano richiesta, tenendo presente che dovrà essere garantita la continuità dell'attività in presenza.
4. L'amministrazione si impegna di mettere a disposizione dei lavoratori la necessaria strumentazione e assistenza per svolgere le prestazioni a distanza.

Il Dirigente Scolastico dott.ssa Adriana Aprea

Le RSU  
Prof.ssa Samanta Pecchioli

Sig.ra Renza Rocchi

Prof. Paolo Cinelli

TAS CISL prof. Carlo Bergesio

TAS CGIL Vinicio Bandini

Adriana Aprea  
Samanta Pecchioli  
Renza Rocchi  
Paolo Cinelli  
Carlo Bergesio  
Vinicio Bandini

**allegato 1**

**RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA DEL DSGA SULLE RISORSE DISPONIBILI PER COMPENSI ACCESSORI - CONTRATTO INTEGRATIVO A.S. 2023:**

Visto i CCNLS scuola 2016/18  
 Visto il prospetto delle risorse e degli impieghi, riassuntivo della gestione del passato a.s. e le relative economie,  
 Visti gli accordi raggiunti fra Dirigenza ed RSU interna di suddivisione del FIS e delle ore eccedenti fra docenti e ata (70% docenti e 30% ATA per il fis, 25% docenti e 75% ATA per le ore eccedenti)  
 Visto il contratto d'istituto che stabilisce la ripartizione delle risorse extra fis: 90% docenti e 10% ATA (rt. 42)  
 Vista l'assegnazione MOP 2023/24 (accordo MIUR/DOSS del 08 settembre 2023)  
 Vista la nota prot. n. 29594 del 29 settembre 2023;  
 Vista la consistenza organica: docenti 123 (compreso 6 sostegno), ATA 32 (compreso ds/sga), due punti di erogazione e 60 classi  
 Il ds/sga presenta la tabella di costituzione del fondo disponibile per compensi accessori a.s. 2023/2024.

**indennità di direzione ds/sga quota variabile**

art. 3 seq. contr. 25.07.08	quota organico (155 X € 30,00)	quota istituti tecnici con laboratori	totale	NOTE
	€ 4.650,00	€ 750,00	€ 5.400,00	di cui € 3.780,00 (70% docenti) ed € 1.620,00 (30% ATA) in detrazione quota fis posti in organico docenti ata
*come da indicazioni mim, la quota variabile dell'indennità di direzione è a carico del fis; da parametri ccnl essa ammonta a: € 30,00x155 docenti e ata in organico di diritto + € 750,00 per istituti secondo grado, tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione				

**disponibilità docenti**

istituto	parametri (lordo dipendente)	quota docenti	organico di diritto*	assegnazioni previste	note
Funz. Strument economie 2022/23					
assegnazioni	1.083,68+455,11+26,73*org diritto docenti)	100%	123	€ 4.826,51	1083,68 quota fissa +455,116 complessità+(26,73*org diritto docenti)
<b>totale</b>			<b>totale</b>	<b>€ 4.826,51</b>	

f.i.s. parametrato ccnl	parametri (lordo dipendente)	quota docenti	organico di diritto*	assegnazioni previste	note
economie 2022/23				€ 738,58	
fondo d'istituto- art. 85				€ 2.697,31	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
ccnl 07 quota plebsi	€ 1.926,65	70%	2		
f.do istituto art. 85				€ 22.050,60	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU - detrazione € 3.780,70% ind. direzione
ccnl 07	€ 238,07	70%	155		
f.do istituto art. 85	€ 242,35	70%	123	€ 20.866,34	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
<b>ccnl 07</b>	<b>€ 242,35</b>	<b>70%</b>	<b>totale fis ccnl</b>	<b>€ 46.352,82</b>	

ore eccedenti	parametri (lordo dipendente)	quota docenti	organico di diritto*	assegnazioni previste	note
economie 2022/23				€ 1.302,87	
assegnazioni	€ 34,90	50%	123	€ 2.146,95	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
<b>totale</b>			<b>totale</b>	<b>€ 3.449,22</b>	

gruppo sportivo	parametri (lordo dipendente)	quota docenti	organico di diritto*	assegnazioni previste	note
economie 2022/23				€ 1.375,86	
assegnazioni	€ 64,10	60		€ 3.846,00	parametro per il numero classi
<b>totale</b>			<b>totale</b>	<b>€ 5.221,86</b>	

forte processo immigratorio	parametri (lordo dipendente)	quota docenti	organico di diritto*	assegnazioni previste	note
economie 2022/23				€ 2.179,45	
assegnazioni		70%		€ 1.525,62	

			<b>totale</b>	<b>€ 1.525,62</b>
<b>ex valorizzazione economie 2022/23 assegnazioni</b>				
	€ 16.446,93	70%		parametro fissato nell'incontro del 21/10/2021
<b>totale</b>			<b>€ 11.512,85</b>	
<b>D.M. 63 del 5 aprile 2023 tutore e orientatori</b>				
assegnazioni non parametrato				€ 49.570,96 vedi tabella di ripartizione
<b>totale</b>			<b>€ 49.570,96</b>	
<b>totale budget docenti</b>			<b>€ 122.459,84</b>	

### disponibilità ATA

f.i.s. parametrato ccnl	parametri (loro dipendente)	quota ATA	organico di diritto*	assegnazioni previste	note
economie 2022/23				€ 3.392,25	
fondo istituto- art. 85 ccnl 07 quota plessi	€ 1.926,65	30%	2	€ 1.156,99	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
f.do istituto art. 85 ccnl 07	€ 238,07	30%	155	€ 9.450,26	come previsto dall'accordo: detrazione di 1.620,00, 30% ind. direzione
f.do istituto art. 85 ccnl 07	€ 242,35	30%	123	€ 8.942,72	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
<b>totale fis ata</b>				<b>€ 22.841,21</b>	
<b>f.do istituto art. 9 economie 2022/23 assegnazioni</b>					
	€ 2.179,45	30%		€ 653,84	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
<b>totale fis art. 9</b>				<b>€ 653,84</b>	
<b>Incarichi specifici economie 2022/23 incarichi specifici</b>					
	€ 113,58	100%	31	€ 3.520,98	
<b>totale incarichi specifici</b>				<b>€ 3.520,98</b>	
<b>ex valorizzazione economie 2022/23 assegnazioni</b>					
	€ 16.446,93	30%		€ 4.934,08	parametro fissato nell'incontro del 21/10/2021
<b>totale</b>				<b>€ 4.934,08</b>	
<b>ore eccedenti economie 2022/23 assegnazioni</b>					
	€ 34,90	50%	123	€ 2.146,35	percentuale fissata nell'accordo DS/RSU
<b>totale</b>				<b>€ 2.146,35</b>	
<b>totale budget ATA</b>				<b>€ 34.196,45</b>	
<b>totale</b>				<b>€ 162.056,29</b>	

Per i fondi extra fis. al momento non conosciuti (es progetti l. 107, progett PON) si applicherà l'accordo 15/16: sul totale dei compensi erogati a personale docente, sarà accantonato il 10% per il personale ATA

allegato 2 al contratto d'istituto a.s. 23/24 - Compensi a carico FIS docenti  
compensi accessori a carico (i.e. attribuiti ai docenti; non compresi gli incarichi extra FIS)

VOCE	importo	finanziamento	note sui compensi
<b>funzioni strumentali</b>			
funzioni strumentali	€ 8.950,00	art. 40 c. 4 lett a e c con scuola	Individuate 4 aree; Vedi tabella allegato 2 bis per i criteri di suddivisione
<b>incarichi funzionali</b>			
comm. Classi	€ 750,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	forfait € 250,00 ciascuno per 3 docenti
comm. Orario	€ 2.800,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	forfait € 700,00 ciascuno per 4 docenti
commissione Valutazione	€ 400,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	forfait 2 referenti
referenti rapporto di autovalutazione e nucleo interno di valutazione	€ 750,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	5 docenti € 150,00
coord 5e	€ 3.412,50	art. 40 c. 4 lett a con scuola	€ 350 ciascuno x 11 classi (per 5 quote sovraposizione figura del tutor e decurtazione del 25% del compenso, si veda in proposito la parte riguardante il budget "Incentivazioni")
coord classi 1e	€ 4.500,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	€ 300 ciascuno x 15 classi
coord altre classi	€ 7.937,50	art. 40 c. 4 lett a con scuola	€ 250 ciascuno x 34 classi dalla 1a alla 4a; per 9 classi, in terza e quarto, sovraposizione figura del tutor e decurtazione del 25% del compenso, si veda in proposito la parte riguardante il budget "Incentivazioni")
coord matina	€ 3.200,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	€ 200,00 ciascuno x 16 copertorni (compresi gruppo 1 e disa)
coord. Indirizzo	€ 1.400,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	€ 200 x 7 copertorni (area loro lavoro e del pubblico)
collaboratori d.s.	€ 6.000,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	budget a disposizione per remunerare i due collaboratori
responsabili laboratori	€ 1.400,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	€ 100 x 14 referenti
referente sito web	€ 1.000,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	due docenti che si occupano della gestione del sito in ristrutturazione
attività di sostegno (commissione inclusività)	€ 700,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	40 ore attività esplicative per coordinamento con soggetti esterni e relazione CEI e PDP (27 alunni) - 3 incarichi
orientamento in entrata	€ 4.257,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	a disposizione della FS per attività: budget di € 5215,00, di cui € 958,00 su fondi orientamento ad hoc
referente bullismo e cyberbullismo	€ 200,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	un docente
tutor neoimmessi	€ 2.400,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	€ 200,00 per ognuno dei 12 docenti
educazione civica	€ 300,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	budget previsto per 2 referenti
referenti INVALSI	€ 600,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	€ 300,00 per ognuno dei 2 docenti
animatore digitale	€ 750,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	un docente € 750,00
controllo antifumo (L.584/75)	€ 750,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	tre docenti € 100,00 ciascuno fondi d. lgs 81/08
agenzia formativa	€ 1.175,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	un docente € 1175,00
referenti formazione d'ambito	€ 1.225,02	art. 40 c. 4 lett a con scuola	due docenti; compensi da definire in base al carico di lavoro sui corsi da organizzare
aspp ospo	€ 500,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	un RSPP (€ 1.500,00) e un Aspp (€ 500,00)
Orientamento	€ 15.011,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	budget complessivo € 15.011,00 a disposizione dei referenti (inclusa quota alla)
<b>totale (b)</b>	€ 42.757,00		
<b>attività integrative d'insegnamento</b>			
coordinamento	€ 200,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	coordinamento attività e preparazione calendario corsi di recupero estivi fis
attività integrative d'insegnamento	€ 8.470,00	art. 40 c. 4 lett a con scuola	budget pari a 220 ore a € 38,50; lo scorso anno effettuato 181 ore
<b>totale</b>	€ 8.670,00		
<b>forte processo immigratorio</b>			
commissione accoglienza	€ 600,00	art. 9 lett. C con scuola 06 09	n. 3 docenti
ore L2 e recupero	€ 1.225,02	art. 9 lett. C con scuola 06 09	risorse disponibili per integrazione, compresi le attività di recupero
<b>totale</b>	€ 1.725,02		
<b>gruppo sportivo</b>			
impiegati	€ 3.846,00	art. 40 c. 4 lett b con scuola	Assegnazioni art. 23/24 -Economia impiegata nel funzionamento. Si propone in budget per docente in base al numero delle classi - remunera anche il Comitato Sportivo
ore eccedenti	€ 2.148,35	art. 40 c. 4 lett f con scuola	risorse disponibili in primo luogo per ore sostituzione colleghi assenti
impiegati	€ 3.291,75	art. 40 c. 4 lett a con scuola	vedi allegato 2 bis per il dettaglio
<b>progetti PTOF a.s. 23/24</b>			
impiegati	€ 49.570,96	art. 40 c. 4 lett a con scuola	Ogni tutor riceve una quota in base al numero dei propri studenti; in caso di tutor sia anche coordinatore di classe, considerato che alcuni compiti di sovraposizione, il compenso per coordinatore sarà decurtato del 25%. Per l'orientatore/ gli orientatori, previsto un compenso pari a € 15.100,00 (mensile per un orientatore) - vedi schema allegato 3
<b>fondo di riserva</b>	€ 1.502,16		
<b>Totale impiegati</b>	€ 122.459,84		
<b>Totale disponibilità</b>	€ 122.459,84		
<b>avanzofinanziamento</b>	€ -		

## allegato 2 bis al contratto d'Istituto a.s. 2023 24 - Compensi per funzioni strumentali

Esaminati i carichi di lavoro, le parti:

stabiliscono un budget per compensare le funzioni strumentali;

concordano sulla suddivisione appresso esplicitata del budget disponibile fra le varie figure che compongono le

**budget disponibile**

**€ 8.950,00**

### **Area 1 - gestione ptof**

**€ 1.250,00**

Pecchioli Samanta (fino al 26 novembre 23)

€ 250,00

Baldini Michela (fino al 26 novembre 23)

€ 250,00

Landi Fulvio (dal 26 novembre 23)

€ 250,00

Zanieri Marta (dal 26 novembre 23)

€ 250,00

Borselli Chiara (dal 26 novembre 23)

€ 250,00

### **Area 2 inclusione, supporto agli alunni e orientamento**

**€ 4.000,00**

Paoli Sara

€ 400 orientamento in entrata

Pieri Simona

€ 400 orientamento in entrata

Del Grazia Camilla

€ 400 orientamento in entrata

Buccioni Gabriele

€ 400 orientamento in entrata

Cinque Serena

€ 400 orientamento in entrata

Ponticiello Valeria

€ 400 orientamento in entrata

De Conciliis Lucia

€ 800 obbligo scolastico

Falli Lorenzo

€ 800 obbligo scolastico

### **Area 3 innovazione educativa e sviluppo delle competenze**

**€ 2.500,00**

Carlà Campa Maria Cristina

€ 300 educazione ambientale

Cenerelli Luigi

€ 300 educazione ambientale

Magherini Marco

€ 300 educazione ambientale

Spada Stefano

€ 300 educazione ambientale

Tarchi Giulio

€ 300 educazione ambientale

Scotti Simona

€ 300 educazione ambientale

Nuti Elena

€ 300 educazione ambientale

Bellini Alessandro

€ 200 educazione alla salute

Albisani Alessandra

€ 200 educazione alla salute

### **Area 4 Comunicazione istituzionale**

**€ 1.200,00**

Bergesio Carlo


€ 400,00

Iorfida Mario

€ 400,00

Cicccone Gerardo

€ 400,00 facebook



allegato 2ter al contratto d'istituto a.s. 2023/24 - Compensi a carico FIS docenti  
 progetti approvati a.s. 23/24  
 prospetto compensi al personale

progetto	referente	ore attività aggiuntive interni	ore d'insegnamento interni	totale	note
alfabeto tante lingue	Pinelli				0 si risolve con fondi art. 9
ibernaula	Borselli - Cangioli				0 costo 0
teatro	Giacobbe	35		673,75	totali per la docente che segue l'attività Giacobbe; prevede compensi per esterni € 6.000,00
musica di scuola	Falli	35		673,75	richieste 90 attività aggiuntive, ragguagliato al tutoraggio per attività teatrali
grammus					0 finanziamenti propri
certificazioni linguistiche spagnolo	Giaffreda	0	0	0	0 coperto con il potenziamento
progetto cili	Mainolfi				coinvolge Pieri e Casodi - richieste 30 attività aggiuntive, oltre a 60 di potenziamento
e-pass	Mainolfi	30		577,5	
olimpiadi di statistica	Moroli	10		192,5	considerate le stesse ore dello scorso anno - richieste 44 ore attività aggiuntive
hccp	Marzi	2		38,5	costo esterni, sia a carico studenti, sia a carico scuola, nella misura di € 10 per coloro che supereranno la certificazione diretto a studenti e docenti; costi non a carico fis; prevede compensi docenti esterni ad interni, finanziato con fondi propri e contributi partecipanti - costo totale stimato € 3.000
degustazione vino e olio giapponese	Marzi Pinelli				0 potenziamento
letteratura/teatro	Mazzoldi	9		154	prevede spettacoli con interventi esterni a carico studenti
3 sasso per il Mugello	Giacobbe				0
campionati studenteschi	Pinelli				0 fondi attività educazione fisica
approfondimenti classi 5e	Spada				0 potenziamento
imparare insegnando	Zanieri				coinvolge Marolli e De Concillis non indica costo
laboratori di fisica	Falli				0 potenziamento
la via francigena	Zanieri, Adani				0 costo 0
laboratorio d'inclusione	Cutioli				
carceri	Marianelli, De Concillis				0 nelle ore curricolari
clown ospedalieri	Bergesio				0 previsto € 210,00 per esterni
lavoro, un diritto che può uccidere	Spampinato				0 costo 0
Kalros	Cinque,				
scambio usa	Giacobbe, Geroni	12		231	prevede docenti esterni per € 500,00
scambio Londra	Giacobbe	5		96,25	
laboratorio di trasformazione	Agasisti	2		38,5	
servizio merende	Agasisti	2		115,5	
Terre e mafia	Marzi	2	12	500,5	previsti costi materiali
progetti PCTO	Geroni, De Concillis				0 potenziamento
	Caria,				0 costo € 420,00 per esterni
	Ponticello				fondi ad hoc, non a carico fis; ripartizione finale a cura del referente in base alle attività svolte.
<b>totale</b>		<b>120</b>	<b>0</b>	<b>3291,75</b>	

**allegato 2quater al contratto d'Istituto a.s. 2023 24 - Compensi a carico FIS docenti  
tutor e orientatori -nota prot. n. 27523 del 12 ottobre 2023 - dm 63 del 05 04 2  
prospetto compensi al personale**

budget

€ 49.570,96 lordo dipendente

<b>orientatori</b>	lordo stato	lordo dipendente
min	1500	1130,37
max	2000	1507,16

<b>tutor</b>	lordo stato	lordo dipendente
min	2850	2147,70
max	4750	3579,50

orientatori

budget

€ 1.520,00 lordo dipendente

Cinelli Paolo - Zito Pina (si suddivideranno autonomamente il budget a disposizione)

tutor budget

€ 48.050,96

alunni del triennio

617

quota alunno lordo

dipendente

€ 77,88

docenti	classi	alunni	quota alunno	totale	assegnato (se inferiore al minimo e superiore al massimo, ragguagliato, rispettivamente, a 2.147,70 e 3.579,50)
Adragna Vito	5M 4M	42	77,4	3250,80	3250,80
Baldini Michela	3P 3Q	41	77,4	3173,40	3173,40
Bornice Marcello	5I 5L	30	77,4	2322,00	2322,00
Borselli Chiara	5E	26	77,4	2012,40	2147,70
Casodi Chetti	4E 4I	43	77,4	3328,20	3328,20
Fata Tiziana	3K 5K	43	77,4	3328,20	3328,20
Fontanini Silvia	4A 4F	35	77,4	2709,00	2709,00
Giambrocono Ilario	3E 3F	30	77,4	2322,00	2322,00
Landi Fulvio	3LM	26	77,4	2012,40	2147,70
Maddaluno Amalia	5G 3D	35	77,4	2709,00	2709,00
Mini Laura	5C 5B	37	77,4	2863,80	2863,80
Pecchioli Samanta	5A 3A	36	77,4	2786,40	2786,40
Pieri Simona	3G 5H	32	77,4	2476,80	2476,80
Serafino Davide	3B 3C	38	77,4	2941,20	2941,20
Tarchi Giulio	4C 4G	42	77,4	3250,80	3250,80
Truglia Marco	3I 5J	39	77,4	3018,60	3018,60
Vignini Silvia	4B 4K	42	77,4	3250,80	3250,80
		617		47755,80	48026,40

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with a checkmark.



**ALLEGATO 3 AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2023/24**  
**Criteria per l'attribuzione del Fondo dell'Istituzione scolastica a.s. 2023-2024 al personale ATA.**

**Individuazione delle mansioni aggiuntive da retribuire con le risorse per incarichi specifici e per posizioni economiche di cui all'art. 48 CCNL.**

Visti gli artt. di cui al capo V del ccnl scuola 2006-2009 (d'ora in poi CCNL);

Visti gli artt. di cui al capo IV del ccnl scuola 2016-18;

Vista la nota prot. prot. n. 25954 del 29 settembre 2023;

Vista la relazione tecnica del dsga;

Visto il piano di lavoro personale ATA 2023/2024 e il budget F.I.S. stabilito della contrattazione a livello di istituzione scolastica, (incarichi specifici, fis 30 % delle assegnazioni, ore eccedenti 50% assegnazioni);

Visti gli accordi inerenti i fondi extra fis, riferibili a Miur e altri soggetti (esclusi i compensi per attività agenzia formativa), secondo i quali il personale ATA è destinatario del 10% delle spese di personale, quando non diversamente stabilito,

Visto il totale delle disponibilità f.i.s. assegnate, al netto della quota necessaria a finanziare l'indennità di direzione parte variabile, spettante al dsga (art 3 seq. contr. 25.07.08) che, considerati l'organico di diritto (155 unità fra docenti e ATA) e le caratteristiche della scuola, ammonta a € 5.400,00 lordo dipendente (quota in detrazione ATA 30%),

Risultano disponibili

incarichi specifici	3.520,98	
quota fis	22941,21	Di cui € 3.392,25 economie 22 23 (€ 968,00 da riassegnare ai cs ed € 231,00 da riassegnare agli AA per economie sui profili)
quota fis art. 9	653,84	
quota ex valorizzazione	4.934,08	
quota ore eccedenti	2.146,35	
fondi extra fis /spese di personale (miur e non) 10% quando non diversamente stabilito	0,00	Al momento non esattamente quantificabili, in quanto dipendenti dai pagamenti ai docenti; l'assegnazione e la distribuzione saranno effettuate dopo la fine dell'a.s.
<b>totale disponibilità.</b>	<b>34.196,46</b>	

Inoltre, beneficiano:

- della seconda posizione economica art. 50 CCNL n. 4 AA
- della prima posizione economica art. 50 CCNL n.1 AA, 1 CS agrario e 9 CS.

Le parti concordano sul fatto che il fondo venga impiegato per la miglior realizzazione del piano di lavoro e del POF. L'incentivo sarà corrisposto secondo le seguenti direttrici:

1. **Lavoro straordinario e indennità di direzione** per sostituzione del dsga.
2. **Incentivazione incarichi di carattere generale: € 200,00 per incentivazione reperibilità.**
3. **Quota fissa e unica ai dipendenti a tempo determinato: € 400,00 al personale area B, € 200,00 al personale area A, rapportati ai mesi di servizio;** La quota restante servirà per incentivare al personale di ruolo, in considerazione del maggior aggravio dovuto alla necessità di formare e socializzare il nuovo personale
4. Attribuzione di **ulteriori mansioni da retribuire con risorse per incarichi specifici;** Vengono incentivate le figure che non beneficiano delle indennità per posizioni economiche ex art. 50 ccnl.
5. **Intensificazione delle prestazioni in orario di lavoro;** il personale, ognuno per la propria professionalità è chiamato a sostenere un alto livello di performance. L'offerta formativa della scuola comprende indirizzi tecnici e preparazione liceale scientifica e linguistica, pur essendo il personale parametrato sui livelli previsti per i licei; si aggiunga che viene assicurata l'apertura della scuola per quasi 12 ore al giorno, per cinque giorni la settimana. Infine, mediante incentivazione, si intende remunerare il maggior aggravio dovuto alla necessità di formare e socializzare il personale T.D.

6. I fondi extra fis, in applicazione del contratto, saranno quantificati secondo il volume di pagamenti ai docenti: salvo diversamente previsto, viene accantonato il 10% per il personale ATA e attribuito a coloro che sono interessati dal reale aggravio che l'attuazione delle varie attività comporta.

**1. Risorse da destinare al lavoro straordinario e a indennità sostitutiva del DSGA (budget € 1.000,00)**

Per la sostituzione del DSGA (art. 88 c. 2 lett. i ccnl scuola) e per il lavoro straordinario, considerate la spesa storica, si propone di destinare complessivamente € 1.000,00.

Per la copertura di esigenze imprevedute, le attività straordinarie devono essere preventivamente autorizzate dal DS o dal DSGA.

**2. Quota incentivazione figure coinvolte in incarichi di carattere generale (budget € 200,00)**

- Reperibilità allarme CS da individuare € 200,00

**3. Quote fisse ai dipendenti a tempo determinato (budget € 2.165,00)**

n. 1 assistenti amministrativo	totale	€ 400,00
n. 1 assistente tecnico AR02:	totale	€ 400,00
n. 1 assistente tecnico AR01	totale	€ 400,00
n. 2 cs agrari p/t 18/36, per 9 mesi (€ 75 ciascuno)	totale	€ 150,00
n. 2 cs per 12 mesi (€ 200 ciascuno)	totale	€ 400,00
n. 2 cs per 10 mesi (€ 83,5 ciascuno)	totale	€ 167,00
n. 1 cs per 18/36 per 10 mesi	totale	€ 47,00
n. 1 cs pnrr per 4 mesi	totale	€ 67,00
n. 1 cs temporaneo previsto fino al 10/06 per 8 mesi	totale	€ 134,00

**3. Risorse per compensare l'attribuzione di ulteriori mansioni (art. 47 lett. b) (in merito all'attribuzione delle mansioni ulteriori, quando non specificato, si rinvia al piano di lavoro ATA 2023/24) (budget € 7.000,00 da incarichi specifici e da parte del fondo valorizzazione)**

**Incarichi specifici**

**Assistenti amministrativi**

Attribuzione ulteriori mansioni ex art. 50 ccnl:

4 assistenti amministrativi sono titolari di seconda posizione economica art. 50 ccnl 2006/09 (valore € 1.800,00 ciascuno) e un assistente amministrativo è titolare della prima posizione economica (valore € 1.200,00); queste le ulteriori mansioni assegnate (vedi piano di lavoro):

- **sostituzione DSGA, responsabile procedure d'acquisto e inventario;**
- **pratiche contabili e gestione del bilancio;**
- **responsabile gestione diretta del trattamento economico accessorio di tutto il personale, dipendente e non, ad eccezione dei supplenti temporanei;**
- **responsabile gestione supplenti, compreso il trattamento economico fondamentale;**
- **responsabile certificazioni alunni, libri di testo, iscrizioni;**
- **responsabile circolari, rilascio di certificati, supporto agli Organi Collegiali, pratiche infortunistiche, elezioni scolastiche, attività di alternanza scuola-lavoro, esami di stato, viaggi d'istruzione, scambi culturali e, in genere, tutte le attività esterne;**

Si attribuisce un incarico specifico a due assistenti amministrativi, per € 2.400,00 pari alla prima posizione economica; ulteriori mansioni: un AA: responsabile stato giuridico del personale, l'altro AA referente comunicazioni sindacali.

**Assistenti Tecnici:** AT in prova, nessuna attribuzione di ulteriori incarichi.

**Collaboratori scolastici:**

Attribuzione ulteriori mansioni ex art. 50 ccnl

N. 9 unità (una unità p.t. 5/6) sono compensate per attribuzione di ulteriori mansioni mediante titolarità della posizione art. 50 (€ 600,00 ciascuno).

Attribuzione incarichi specifici incaricate nove unità TI; quattro a tempo pieno € 600,00 ciascuno, tre p.t 5/6 € 500,00 ciascuno, una pt 24/36 € 400,00. una p.t 18/36 € 300,00 - totale **€ 4.600,00**.

Ulteriori mansioni e incarichi specifici comprendono assistenza handicap, accoglienza, pronto soccorso, collaborazione con la segreteria; tutti i cs sono coinvolti in egual misura, ognuno per le proprie specificità; si rimanda al piano di lavoro ATA 2022/23 per ulteriori specifiche.

**4 Incentivi per l'intensificazione delle prestazioni in orario di lavoro (art. 88 c. 2 lett. E del CCNL). (Budget € 23.831,46)**

Il budget totale viene suddiviso fra i vari profili, tenendo conto del peso della retribuzione oraria e dei contingenti di ruolo. Si rimanda alla tabella dimostrativa per maggiori dettagli Vengono scorporati € 1.747,03 economie su fis collaboratori scolastici, a questi riassegnate

Profilo	f.i.s.
7 Assistenti amministrativi	7.179,00
Recupero ass. Amministrativi economie 22 23	231,00
3 Assistenti tecnici	3.078
13 collaboratori scolastici	11.493,00
Recupero collaboratori scolastici economie 22 23	968,00
1 Addetto alle aziende agrarie	884,46
<b>Totale</b>	<b>23.831,46</b>

**Assistenti amministrativi –risorse: € 7.410,00 (€ 7.179,00 + recupero economie 2022/23 € 231,00)**

L'incentivazione per intensificazione in orario di lavoro viene corrisposta per sostegno al P.O.F., autorganizzazione, intensificazione dovuta alla contrazione dell'organico, formazione sul lavoro assistenti TD -. L'organico conta 6 AA TI 12/12 e un AA TI 11/12. A ognuno dei 6 assistenti amministrativi 12/12 viene riconosciuto il diritto al pagamento di **€ 1.073,00** annue per intensificazione per 12 mesi; all'AA PT vengono riconosciute **€ 972,00** per intensificazione per 11 mesi.

**Assistenti tecnici – risorse € 3.076,00**

In organico tre un AT a tempo indeterminato (2 di informatica e uno di fisica/chimica). L'incentivazione per intensificazione in orario di lavoro viene corrisposta per **sostegno al P.O.F., autorganizzazione, nonché per la collaborazione con i docenti e la segreteria per l'eventuale rinnovo delle dotazioni di laboratorio;** viene riconosciuto il diritto al pagamento di **€ 1.025,00** annue per intensificazione per 12 mesi.

**Collaboratori scolastici - risorse € 12.461,00 (€ 11.493,00+recupero economie 2022/23 € 968,00)**

- **Quota per sostituzione colleghi assenti per malattia € 2.125,00**

Si incentiva la disponibilità a rimanere **oltre il proprio orario** per sostituire eventuali assenze (dovute esclusivamente a malattia o permessi personali per gravi motivi e permessi previsti dalla legge – sono esclusi recuperi e ferie). Si tratta di un **incentivo legato all'intensificazione delle prestazioni**. Ogni

sostituzione sarà compensata con € 10,00/sostituzione per un massimo totale di 200 sostituzioni del collega assente, numero stimato sulla base di quanto registrato lo scorso anno. Non saranno accettate dichiarazioni di sostituzione oltre due giorni dall'effettuazione della stessa

- **Ulteriore Incentivazione per flessibilità oraria (vedi piano di lavoro), sostegno progetti e supporto segreterie; formazione CS TD. € 10.336,00**

S'intende incentivare con la forma dell'intensificazione il coinvolgimento del personale CS TI nell'attuazione delle attività previste dal POF (si pensi all'attività pomeridiana spesso non programmabile; inoltre, si incentiva mediante intensificazione il supporto alle segreterie (collaborazioni che vanno dalla distribuzione di modulistica, all'esecuzione di fotocopie a segreteria e docenti); infine si riconosce il maggior impegno per formazione sul lavoro colleghi TD. Si assegna a ognuno degli 8 CS full time T.I. un'indennità individuale di € 886,00 annue. Al c.s. p.t. 50% € 443,00; al c.s. p.t. 24/36 € 591,00, ai 3 c.s. p.t. 5/6 € 738,00 ciascuno.

#### **Addetti alle aziende Agrarie - risorse € 884,46**

- **Intensificazione delle prestazioni in orario di lavoro, con riguardo agli obiettivi appresso descritti – budget € 84,86**

Il budget servirà a incentivare l'autorganizzazione e a maturare la coscienza della responsabilità di risultato. In particolare, oltre alla normale cura del laboratorio di agraria, con l'incentivo si intende:

- favorire la copertura del servizio in caso di assenze del collega.
- curare, le piante e gli animali anche durante il periodo di sospensione delle lezioni, seguendo scrupolosamente le indicazioni del docente responsabile della serra.
- Formare sul lavoro il CSA TD

Il budget viene assegnato al CSA TI.

Per tutti i profili:

**La maturazione del diritto ai compensi per incarichi specifici e incentivazione mediante fis è legata alla presenza, salvo le eccezioni previste dalla normativa covid. Eventuali resti sui budget costituiranno economie per l'anno successivo. Inoltre, il diritto al compenso è subordinato all'effettiva, accertata, congruenza fra prestazioni rese e obiettivi assegnati; in caso di non rispondenza, si potrà procedere a decurtazioni del compenso, previa informazione alla parte sindacale.**

#### **Tabella di suddivisione del fondo per incentivazione fra le varie professionalità (calcolate su organico di diritto):**

**risorse fis per incentivazione: € 23.831,46- 968,00 economie cs 22 23 e 231,00 economie AA 22 23, a questi ridestinate= 22.632,46**

Valore ora media:  $12,50 \times 14 (16 \text{ cs} + 1 \text{ CSA}) + 14,50 \times 10 (7 \text{ AA} + 3 \text{ AT}) / 24 = 13,33$

Ore medie retribuibili:  $22.632,46 / 13,33 = 1.697,43$

per persona (solo personale di ruolo (13 CS, 1 CSA, 7 AA e 3 AT):  $1.697,43 / 24 = 70,73$

Budget AA:  $(14,50 \times 70,73 \times 7) + 231,00 = 7.410,00$

Budget AT:  $14,50 \times 70,73 \times 3 = 3.076,00$

Budget CS:  $(12,50 \times 70,73 \times 13) + 968,00 = 12.461,00$

Budget CSa:  $12,50 \times 70,73 \times 1 = 884,46$

**I fondi extra FIS Miur e altri, esclusi quelli riconducibili alle attività dell'agenzia formativa; fondi al momento quantificati; secondo gli accordi, quando non diversamente specificato, 10% delle spese di personale interno.**

